



MALMÖ HÖGSKOLA

Antagen av fakultetsstyrelsen 2017-03-24

2017-03-29

Dnr:LED 1.12016/570

Målbild för Fakulteten för lärande och samhälle vid Malmö universitet

Målbild för Fakulteten för lärande och samhälle är framtagen av fakultetsstyrelsen i samarbete med fakultetens medarbetare. Målbilden tar utgångspunkt i rektors målbild 2018-2022¹, Strategi 2020², diskrimineringslagen, Malmö högskolas kommande handlingsplan för jämställdhetsintegrering, samt en strävan efter fortsatt utveckling av fakultetens utbildningar, forskning, samverkan och medarbetarskap.

Fakultetens utmaningar

FORSKNING OCH UTBILDNING PÅ FORSKARNIVÅ AV HÖG KVALITET

Fakulteten behöver konsolidera, stärka och utveckla fakultetens forskningsområden och forskarutbildningar inom Utbildningsvetenskap och Idrottsvetenskap. Fakultetens medarbetare behöver få förbättrade villkor och förutsättningar att bedriva forskning. Doktorander måste få ett adekvat stöd av hög kvalitet under hela sin utbildning. Utökad och stärkt forskning ställer delvis nya krav på fakultetens organisation, planering och administrativa stöd.

FORSKNINGSANKNUTEN UTBILDNING AV HÖG KVALITET

Fakultetens akademiska professionsutbildningar behöver stärkas genom utvecklad forskningsanknytning, tydligare svara mot samhällets utmaningar, och vara inkluderande och stimulerande för lärare och studenter. Våra utbildningar ska vara väl förankrade i adekvat och framstående forskning.

¹ [https://www.mah.se/upload/M%C3%A5lbild%202022%20161108%20\(004\).pdf](https://www.mah.se/upload/M%C3%A5lbild%202022%20161108%20(004).pdf)

² <http://strategi2020.mah.se/>



MALMÖ HÖGSKOLA

SAMVERKAN MED OMVÄRLDEN

Fakulteten ska bibehålla och utveckla samverkan med andra universitet och samhällsaktörer. Fakultetens medarbetare ska verka för en god utbildning, producera forskning av hög relevans och kvalitet, samt bidra med ett kritiskt perspektiv i samhällsdebatten.

KOLLEGIALITET OCH MEDARBETARSKAP

Medarbetarskap ska vara en princip vid alla typer av processer och beslut vid fakulteten, som ett sätt att stärka kollegiets inflytande över och delaktighet i verksamhetens innehåll.

Fakultetens mål

- verksamheten håller hög kvalitet och bygger på starka kopplingar mellan forskning, utbildning och samverkan
- fakulteten ger goda möjligheter för medarbetarna att delta i utbildning på forskarnivå, bedriva egen forskning, skriva ansökningar och sprida forskningsresultat av hög kvalitet
- fakultetens externa forskningsmedel är i nivå med de forskningsmedel fakulteten får via statsanslaget
- fakulteten har flera framgångsrika akademiska miljöer som bedriver forskning på hög nationell och internationell nivå
- våra utbildningar på forskarnivå håller hög kvalitet och ger goda förutsättningar för fortsatt karriär inom och utom akademien
- utbildningar på grund- och avancerad nivå är forskningsanknutna och håller hög kvalitet
- fakultetens lärare ges goda möjligheter att tillsammans bedriva utbildning som är kreativ och engagerande
- fakultetens studenter ges goda förutsättningar att vara delaktiga i beslut som rör utbildning samt att bedriva studier genom en stimulerande och inkluderande utbildning
- i en utvecklad samverkan med omvärlden bidrar fakulteten till en hållbar och demokratisk samhällsutveckling
- fakulteten rekryterar medarbetare som svarar mot dess målbild
- fakultetens ledning, styrning och organisation bygger på ett utvecklat medarbetarskap och ett kollegialt inflytande över och delaktighet i planering av verksamhetens innehåll
- de administrativa stöden är anpassade efter medarbetarnas och studenternas behov



MALMÖ HÖGSKOLA

Fakultetens strategier

FAKULTETEN SKA MED GRUND I EN ÖKAD ANDEL EXTERNA FORSKNINGSMEDEL OCH FRAMGÅNGSRIKA AKADEMISKA MILJÖER BEDRIVA FORSKNING AV HÖG KVALITET, GENOM ATT:

- skapa goda möjligheter för medarbetare, enskilt eller i nätverk, att söka och erhålla externa forskningsmedel
- ge medarbetare möjlighet att delta i utbildning på forskarnivå och bedriva forskning för att kunna publicera resultat genom att avsätta tid och resurser för detta
- ge medarbetare möjligheter att verka i och att bygga upp flervetenskapliga och internationella forskarnätverk
- möjliggöra trygga och jämställdhetsintegrerade akademiska karriärvägar
- organisera effektiva rådgivande och beredande organ för forskning och utbildning på forskarnivå

FAKULTETEN SKA ERBJUDA FORSKNINGSANKNUTEN, STIMULERANDE UTBILDNING PÅ GRUND-, AVANCERAD OCH FORSKARNIVÅ AV HÖG KVALITET, GENOM ATT:

- en större andel av högskolans nya fakultetsanslag går till forskning, till utbildning på forskarnivå och till forskningsanknytning av grundutbildningen
- konsolidera och stärka utbildningar på forskarnivå inom Utbildningsvetenskap och Idrottsvetenskap
- utreda möjligheten att utveckla nya ämnen för utbildning på forskarnivå
- förbereda doktorander för en fortsatt karriär inom eller utom akademien
- möjliggöra och systematisera institutionstjänstgöring för varje doktorand
- all utbildning på grundnivå revideras utifrån målet att förbättra forskningsanknytningen i utbildningen
- studenter bjuds in och involveras i den forskning som bedrivs vid fakulteten
- ge förutsättningar för samarbete över institutions- och fakultetsgränser när utbildningar planeras och genomförs
- ge förutsättningar för att skapa en inkluderande, språkutvecklande, engagerande utbildning som speglar den flerkulturella regionen



MALMÖ HÖGSKOLA

- arbeta för att vidareutveckla sammanhållna och överblickbara utbildningar vid fakulteten med fler lärarledda timmar i både undervisning och handledning
- arbeta för att utveckla en innovativ högskolepedagogik med nya, mer varierade och digitaliserade undervisnings- och examinationsformer

FAKULTETENS LEDNING OCH ORGANISATION VÄGLEDS AV PRINCIPER OM KOLLEGIALITET OCH MEDARBETARSKAP, GENOM ATT:

- medarbetarskap prioriteras i alla former av processer och beslut vid fakulteten
- stärka kollegiets inflytande över och delaktighet i verksamhetens planering och innehåll
- organisatorisk effektivisering och ekonomiska styrsystem görs till föremål för en bredare diskussion bland medarbetarna
- ge förutsättningar för att arbeta med och stärka studentinflytandet
- varje institution ska arbeta aktivt med likabehandling och jämställdhet

FAKULTETEN SKA BIDRA TILL ETT HÅLLBART OCH DEMOKRATISKT SAMHÄLLE, GENOM ATT:

- främja jämställdhet och mångfald genom medveten rekrytering och en öppen, nyfiken och demokratisk hållning i utbildning och forskning
- verka för internationella samarbeten och forskningsmiljöer
- vara en lyhörd och ifrågasättande samhällsaktör
- inom utbildning och undervisning på fakulteten verka för att problematisera samhällsutvecklingen ur ett hållbarhetsperspektiv; utifrån sociala, ekonomiska och ekologiska dimensioner och intressekonflikter

Strategi 2020 och rektors preliminära målbild för Malmö universitet³

Enligt rektor ska högskolans strategiska plattform 2020 (Strategi 2020), och den vision, verksamhetsidé och de kärnvärden som finns uttryckta där, utgöra grund för den fortsatta utvecklingen av Malmö universitet (här presenterad i kortfattad version):

- En värld där mångfald, kunskap och kreativitet omsätts i handling för hållbar samhällsutveckling (vision)
- Att bedriva utbildning och forskning för hållbar samhällsutveckling (verksamhetsidé)
- Mångfald, kreativitet, kvalitet och samhällsengagemang (kärnvärden)

Universitetets utveckling ska även ta sin utgångspunkt i rektors preliminära och gemensamma målbild för Malmö universitet (Målbild 2022):

Malmö universitet bedriver högkvalitativ och långsiktig utbildning och forskning i nära samverkan med det omgivande samhället för att skapa, dela och nyttiggöra kunskap som bidrar till en hållbar samhällsutveckling såväl lokalt som globalt. Malmö universitet har även en viktig roll i att identifiera och definiera viktiga och framtida samhällsutmaningar.⁴

Denna målbild har av rektor brutits ned i fyra (förslag på) målområden:

- Uppnå balans mellan forskning och utbildning
- Säkerställa att all utbildning håller hög kvalitet och är forskningsanknuten
- Skapa sammanhållna och berikande akademiska miljöer som kännetecknas av en kritisk massa där det bedrivs forskning på hög internationell nivå
- Utveckla flervetenskapliga forskningsprogram och forskarskolor inom ett mindre antal tematiska fokusområden relaterade till samhällsutmaningar⁵

Även om både målbild och målområden har karaktären av preliminära förslag, har rektor ålagt fakulteterna att ta fram ”välmotiverade förslag på prioriteringar och strategier för att nå den gemensamma målbilden för Malmö universitet”, prioriteringar och strategier som ”ska bidra till hög

³ Dnr LED 1.3-2016/548.

⁴ aa, s. 3.

⁵ Dnr LED 1.3-2016/548, s. 3-5.



MALMÖ HÖGSKOLA

kvalitet och vara uppföljningsbara”⁶. Förslagen från fakulteterna – som ska utgöra underlag till en ny övergripande strategisk plan för Malmöuniversitet för åren 2018–2022 – ska enligt rektor framförallt fokusera forskning och forskarutbildning. I de prioriteringar och strategier som fakulteten för lärande och samhälle presenterar här, i den strategiska planen, finns dock också prioriteringar och strategier relaterade till utbildning, samverkan och medarbetarskap, då fakultetens egen strategiska plan 2018–2022 behöver riktas mot hela den verksamhet som bedrivs vid fakulteten.

I syfte att förankra den strategiska planen har fakultetens institutioner, studentkåren och doktorandkåren fått möjligheter att påverka fakultetsstyrelsens diskussioner kring just prioriteringar och strategier. Ledamöterna i fakultetsstyrelsen har bland annat haft i uppdrag att efter dialog med sina medarbetare, på APT och i andra forum, samla in och sammanställa sina enheters synpunkter gällande vilka strategiska områden som ska fokuseras för att stödja fakultetens framtida utveckling, när det gäller forskning, utbildning, samverkan, medarbetarskap och arbets- och lärandemiljöer. Föreliggande plan bygger på dessa sammanställningar.

En preliminär version av dokumentet har diskuterats vid fakultetsstyrelsens sammanträde den 20 januari 2017. Dokumentet ersätter Strategisk plan 2014-2016 (beslutad i fakultetsstyrelsen 2013-12-06).

⁶ Dnr LED 1.3-2016/570.