

Fastställd av fakultetsstyrelsen 2017-03-24

2017-03-29

Dnr: LED 1.1-
2016/570

Strategiska prioriteringar som ska bidra till en långsiktig uppbyggnad av forskning och utbildning på forskarnivå

I det följande presenteras fakulteten Lärande och samhälles strategiska prioriteringar i relation till fakultetens målbild antagen av fakultetsstyrelsen 2017-03-24 (LED 1.1–2016/570). I arbetet har även diskrimineringslagen samt Malmö högskolas kommande handlingsplan för jämställdhetsintegrering beaktats.

Fakultetens utmaningar

Fakulteten behöver konsolidera, stärka och utveckla fakultetens forskningsområden och forskarutbildningar inom Utbildningsvetenskap och Idrottsvetenskap. Fakultetens medarbetare behöver få förbättrade villkor och förutsättningar att bedriva forskning. Doktorander måste få ett adekvat stöd av hög kvalitet under hela sin utbildning. Utökad och stärkt forskning ställer delvis nya krav på fakultetens organisation, planering och administrativa stöd. Fakulteten ska utgå från diskrimineringslagen och Malmö högskolas kommande handlingsplan för jämställdhetsintegrerande forskningsmiljöer.

Fakultetens mål

- Fakulteten har flera framgångsrika akademiska miljöer som bedriver forskning på hög nationell och internationell nivå.
- Utbildningar på forskarnivå håller hög kvalitet och ger goda förutsättningar för fortsatt karriär inom och utom akademien.
- Fakulteten ger goda möjligheter för medarbetarna att skriva ansökningar, bedriva egen forskning och sprida forskningsresultat av hög kvalitet.
- Fakultetens externa forskningsmedel är i nivå med de forskningsmedel fakulteten får via statsanslaget.
- Fakulteten rekryterar medarbetare som svarar mot dess målbild.
- De administrativa stöden är anpassade efter medarbetarnas och studenternas behov.
- Fakulteten beaktar samtliga diskrimineringsgrunder i lagen.
- Forskningsmiljöerna är jämställdhetsintegrerande.

Aktiviteter för att uppnå målen

Nedan beskrivs fakultetens respektive institutionernas aktiviteter för att uppnå målbilden. Aktiviteterna är förankrade i fakultetens strategigrupp i samråd med Nämnden för forskning och forskarutbildning. Budgetramarna ger de ekonomiska förutsättningarna för aktiviteterna..

*Fakultetsnivå***Mål 1, 2, 5, 6, 7 och 8:**

Fakultetens utbildningar på forskarnivå ska konsolideras och stärkas. Vidare kommer forskarskolan "Lärande i mångkulturella samhällskontexter" starta redan 2017. Under året antas 11 nya doktorander. Under 2018 och 2019 antas ytterligare sex doktorander respektive år. Dessutom ska en vetenskaplig koordinator för den planerade forskarskolan rekryteras på 50 procent. Vid rekrytering och anställning ska diskrimineringslagen och målet om jämställdhetsintegrerade forskningsmiljöer beaktas.

Mål 1 och 3:

För att stärka och konsolidera miljöer och forskarutbildningar kommer professorers forskningstid att utökas enligt beslut (LED-2017/106).

Mål 3, 4 och 7:

För att öka möjligheter att söka externa medel kommer aktivitetsmedel för att skriva ansökningar att utlysas årligen. Upp till 500 tkr per projekt kan erhållas. Totalt avsätts 1,5 mkr per år. Vid utdelning av aktivitetsmedel ska målet om jämställdhetsintegrerade forskningsmiljöer beaktas.

Mål 5 och 6:

För att möjliggöra dessa strategiska satsningar behöver verksamhetsstödet utvecklas genom att forskningshandläggare och controllers erbjuds adekvat vidareutbildning med inriktning att stödja forskning. Vidare ska resursfördelningsmodellen för forskning ses över samt hur fakulteten på effektivt sätt bereder ärenden som rör forskning och utbildning på forskarnivå. Dessutom kommer en vetenskaplig koordinator för forskarskolan att rekryteras.

*Institutionsnivå***Mål 1, 2, 5, 7 och 8:**

Vid behov och under förutsättning att utrymme finns i budget kommer professorer och (internationella) gästprofessorer att rekryteras för att stötta seniorforskning genom exempelvis publicering och ansökningsskrivande. Vid rekrytering och anställning ska hänsyn tas till diskrimineringslagen och målet om jämställdhetsintegrerade forskningsmiljöer ska beaktas.

Mål 1, 3, 4, 7 och 8:

För fakultetens medarbetare kommer medel för "sabbatical" och medel för nydisputerade att utlysas årligen för en till två personer i varje kategori. Syftet är att meritiera medarbetare och att öka antalet internationella publikationer i "web of science" tidskrifter. Vid erhållande av medel ska diskrimineringslagen och målet om jämställdhetsintegrerade forskningsmiljöer beaktas.

Mål 1, 5, 7 och 8

Trygga karriärvägar för yngre forskare skapas genom inrättandet av så kallade biträdande lektorat. Anställningarna regleras i Malmö högskolas anställningsordning. Vid rekrytering och anställning ska diskrimineringslagen och målet om jämställdhetsintegrerade forskningsmiljöer beaktas.

Mål 1, 2, 7 och 8:

Arbetet med internationalisering av forskning och forskarutbildning ska fördjupas. Redan idag finns det möjligheter för forskare och doktorander att presentera sin forskning internationellt. Dessa möjligheter ska utökas genom workshops och möjligheter till tex "desk exchange". Dessutom kommer internationella gästprofessorer att

bjudas in. Vid medelsfördelning för internationalisering ska diskrimineringslagen och målet om jämställdhetsintegrerande forskningsmiljöer beaktas.