



Malmö universitet

Strategi 2022



Utgångspunkten är att strategin ska vara konkret, användbar och utgå från verksamheten. Strategin är i första hand intern och den primära målgruppen är universitetets medarbetare och studenter. Ambitionen är att alla ska kunna känna igen sig och samtidigt utmanas till utveckling och förändring.

Inledningsvis presenteras en gemensam målbild med tre övergripande mål för Malmö universitet. Målen ska ses som en grundläggande strävan för hela universitetet. Dessa bryts sedan ner i konkreta delmål, anpassade till de olika verksamheterna vid universitetets institutioner, sektioner, bibliotek och gemensamma verksamhetsstöd. På fakultetsnivå görs strategiska prioriteringar i samklang med universitetets mål och institutionernas verksamhetsplaner.

Förord

Den 1 januari 2018 omvandlas Malmö högskola till Malmö universitet. Vi har en fantastisk möjlighet att utveckla ett universitet med en nyskapande och gränsöverskridande roll i samhället, såväl lokalt som globalt. De kommande fem åren är avgörande för hur vi lyckas uppnå de tre övergripande målen för hög kvalitet i utbildning och forskning vid Malmö universitet. En viktig förutsättning är att prioritera forskning. Vi ska därför skapa mer resurser till forskningen och forskarutbildningen vilket i sin tur bidrar till att stärka utbildningens kvalitet och forskningsanknytning.

Vårt viktigaste samhällsansvar är att bedriva utbildning där studenterna utvecklar sin förmåga att kritiskt värdera kunskap och omsätta kunskapen i handling. Malmö universitet har en unik möjlighet att vara ett öppet universitet som bjuder in till samtal om komplexa och obekväma samhällsfrågor. Genom att värna om vår akademiska frihet och integritet kan vi – tillsammans med andra universitet i världen – vara en frizon för de svåra frågorna och lyfta fram dem i ljuset. Därför behöver vi stödja våra kollegor i länder där den akademiska friheten och yttrandefriheten inte respekteras. Vi är, och ska vara, ett samhällsengagerat universitet, och tillsammans med andra universitet och högskolor kan vi förtydliga vår betydelsefulla roll i en värld där populism och polarisering breder ut sig.

I arbetet med att ta fram strategin har vi haft många viktiga samtal om hur de akademiska värdena kan vara vägledande och vi behöver fortsätta dessa samtal för att levandegöra vår gemensamma universitetsstrategi. Vi vill passa på att tacka den arbetsgrupp som har varit särskilt engagerad i att utforma denna strategi och alla medarbetare och studenter som har varit involverade i arbetet genom att dela med sig av sina kreativa och kritiska tankar och perspektiv. Ett särskilt tack till Madeleine Persson som har hållit ihop denna komplexa process och med stor respekt och integritet har lyssnat in och analyserat dessa röster. Processen har letts av rektor och prorektor som tillsammans kommer att leda det fortsatta arbetet kring Strategi 2022.



Kerstin Tham
rektor



Per Hillbur
prorektor

Vision

Malmö universitet bidrar till ett hållbart och mer jämlikt samhälle genom forskningsbaserad kunskap, kritisk reflektion och handlingskraft.

Värderingar

Malmö universitet är grundat på medmänskliga, demokratiska och akademiska värden som har vuxit fram ur idétraditioner om ett öppet samhälle, det fria ordet och det kritiska tänkandet.

Mål

Malmö universitet har hög kvalitet i utbildning och forskning där vi i samverkan med andra samhällsaktörer skapar, delar och sprider kunskap för att förstå, förklara och utveckla samhället.

Vid Malmö universitet ska de olika vetenskapsområdenas särart och traditioner respekteras och ges möjlighet att framträda på ett tydligt sätt.

Övergripande mål för utbildning och forskning vid Malmö universitet

- ▶ Långsiktig, nationellt och internationellt framstående forskning som tillsammans med forskarutbildningen utgör en tredjedel av universitetets verksamhet
- ▶ Utbildning som är vetenskapligt förankrad både avseende pedagogik och ämnesinnehåll, vilket ger förutsättningar för inkluderande och studentaktivt livslångt lärande
- ▶ Sammanhållna, starka och gränsöverskridande internationella akademiska miljöer där utbildning, forskning och samverkan är integrerade

I och med övergången från högskola till universitet öppnas nya möjligheter för forskning, forskarutbildning och forskningsanknytning av utbildning. Vid Malmö universitet ska forskningen och utbildningen vara nyskapande, internationell och gränsöverskridande och ta vara på de styrkor och egenskaper som kännetecknar lärosätet. Universitetets syn på kvalitet uttrycks i det gemensamma kvalitetssystemet för utbildning och forskning, som samtidigt tar hänsyn till de olika vetenskapsområdenas kunskapssyn, särart och definitioner av kvalitet. Doktorandernas och studenternas delaktighet i kvalitetsarbetet är av stor betydelse för hög kvalitet i verksamheten.

Utbildningen ska vara förankrad i vetenskap och beprövad erfarenhet och utgå från frågeställningar som gör att studenterna utvecklar sin förmåga att kritiskt värdera kunskap och omsätta kunskapen i handling. Universitetets undervisning och forskning ska genomsyras av etiska principer och förhållningssätt. Forskningen, med ursprung i olika vetenskapliga traditioner, är ofta fler- och tvärvetenskaplig och tar sig an komplexa samhällsfrågor. Forskningsresultaten ska spridas, delas och kommuniceras så att kunskapen kan bidra till en hållbar samhällsutveckling såväl lokalt som globalt. Som ett modernt universitet ska vi ta tillvara den digitala utvecklingens möjligheter och ligga i framkant när det gäller informations- och kommunikationsteknologi i såväl utbildning och forskning som verksamhetsstöd.

En viktig förutsättning för att utveckla högkvalitativ forskning på internationell nivå är att det finns sammanhållna och kreativa akademiska miljöer med en kritisk massa av internationellt aktiva forskare, lärare och doktorander samt studenter på grundnivå och avancerad nivå. I dessa miljöer utvecklas långsiktiga relationer och samarbeten med andra nationella och internationella universitet och samverkan med olika aktörer i samhället.

Utvecklingsområden 2018–2022

I detta avsnitt presenteras de fem utvecklingsområden som är viktigast i utvecklingen av universitetet under den första femårsperioden, med utgångspunkt i de tre övergripande målen för utbildning och forskning vid Malmö universitet. Områdena bygger på en analys av Malmö högskolas utbildning, forskning och interna förutsättningar år 2017, och inom varje område finns prioriteringar som ska vara vägledande vid planering och uppföljning av universitetets olika verksamheter.

Akademiska värden

Akademiska värden såsom akademisk frihet, akademisk integritet och akademisk kvalitet ska vara vägledande under omvandlingen från högskola till universitet. Malmö universitet vill värna om och utveckla akademins sekellånga lärdoms- och bildningstradition så att studenter och medarbetare kan analysera och förstå människans och samhällets villkor ur såväl ett historiskt som rumsligt perspektiv. De akademiska värdena ska genomsyra all utbildning och forskning vid universitetet. Malmö universitet har en viktig roll i samhället och i att stödja internationella kollegors strävan efter akademisk frihet, integritet och yttrandefrihet. Med akademisk frihet följer ett akademiskt ansvar och sakligt grundade argument ska alltid stå i centrum.

Principer för kollegialitet ska prägla universitetskulturen där kunskapsutveckling och kunskapsprövning står i fokus. Beslut och beredning av frågor inför beslut ska enligt de kollegiala idealen baseras på kunskap – vilket innebär att de som ingår i olika nämnder och grupperingar är utsedda på grundval av sina särskilda kompetenser och kunskaper. Malmö universitet har en bred och inkluderande syn på kollegialitet där alla medarbetares och studenters kunskap tas tillvara på bästa sätt. Alla medarbetare vid universitetet har ett ansvar för att tillsammans utveckla en kollegial verksamhetskultur. Detta ställer krav på ett inkluderande ledarskap och tydlig ansvarsfördelning inom universitetet.

Malmö universitets verksamhet ska vägledas av de akademiska värdena, principer för kollegialitet samt kvalitetsdrivande studentinflytande genom att:

- ... skapa arenor som gör det möjligt att samtala om och pröva hur akademisk frihet, integritet och kvalitet genomsyrar och utvecklar universitetets utbildning och forskning
- ... stärka kollegialt inflytande, medarbetarinflytande och studentinflytande
- ... vidareutveckla arbetssätt som sätter den akademiska verksamhetens kvalitet i centrum

Forskning och forskarutbildning

Malmö universitets forskning och forskarutbildning ska öka sin andel av universitetets omsättning från en femtedel till en tredjedel under perioden 2018–2022. Samtidigt som basanslaget för forskning ökar måste vi bibehålla andelen externa forskningsresurser. För detta behöver vi hitta nya finansieringskällor för forskning och forskarutbildning både nationellt och internationellt.

Vidareutvecklingen av högkvalitativ forskning förutsätter även en ökad internationalisering samt att forskningskommunikation och forskningsinfrastruktur förstärks. Öppen tillgång till forskningsresultat och delning av forskningsdata kommer att vara viktiga frågor för Malmö universitet liksom lagring, bearbetning och analys av stora datamängder.

Malmö universitet ska utöka andelen forskning och forskarutbildning och samtidigt stärka kvaliteten genom att:

- ... arbeta med systematiska sökstrategier för extern forskningsfinansiering riktade mot såväl nationella som internationella finansiärer
- ... skapa möjligheter för utökad och sammanhållen forskningstid
- ... stödja utvecklingen av flervetenskapliga forskningsprogram och forskarskolor
- ... utveckla arbetssätt för kommunikation och nyttiggörande av forskningsresultat utifrån olika ämnesområdens behov, förutsättningar och prioriteringar
- ... utveckla forskningsinfrastruktur med avseende på såväl kompetens som strukturella förutsättningar
- ... skapa förutsättningar för en hållbar kunskapsutveckling genom att dela forskningsresultat och forskningsdata

Identitet och roll i samhället

Malmö universitet är ett nyskapande, urbant och internationellt lärosäte som bidrar till samhällsutvecklingen genom forskningsbaserad kunskap, kritisk reflektion och handlingskraft. Studenterna vid Malmö universitet ska inspireras till att utveckla en förmåga att identifiera, initiera och leda förändringsprocesser för att möta och hantera

komplexa samhällsfrågor. Vi verkar för en hållbar och mer jämlik värld och medverkar till att bildning och livslångt lärande blir ett självklart inslag i hela samhället. Inkludering och breddat deltagande i utbildning är en väsentlig förutsättning för att alla i samhället ska kunna göra sin röst hörd och ges möjlighet att påverka. Inkludering och mångfald skapar en kreativ och inspirerande akademisk miljö som i samverkan med andra samhällsaktörer driver kvalitetsutvecklingen i utbildning och forskning.

Malmö universitet ska vara ett inkluderande lärosäte genom att:

- ... skapa en öppen och inkluderande universitetskultur med lika villkor bland såväl studenter som medarbetare och där verksamheten är jämställdhetsintegrerad
- ... skapa goda förutsättningar för breddad rekrytering och breddat deltagande i utbildning, forskarutbildning och forskning
- ... främja flexibelt och livslångt lärande under ett föränderligt arbetsliv
- ... integrera internationalisering och globalt engagemang i utbildning och forskning som resulterar i gemensamma projekt, publikationer och annan spridning av kunskap
- ... underlätta för studenter att delta i det internationella utbyte som pågår vid universitetet, både på hemmaplan och genom internationell rörlighet

Malmö universitet ska samverka med offentlig, privat och idéburen sektor och vara en relevant samverkansaktör genom att:

- ... forskande och undervisande personal, doktorander och studenter deltar i den offentliga debatten och utifrån ett kritiskt akademiskt förhållningssätt bidrar till en hållbar samhällsutveckling
- ... tillvarata den digitala utvecklingens möjligheter att skapa kvalitet i utbildning och forskning
- ... interagera med samhället för att skapa, sprida, dela och kommunicera forskningsresultat
- ... utveckla och följa upp långsiktiga nationella och internationella samarbeten med universitet och samverkan med aktörer i andra delar av samhället
- ... utveckla och stärka relationerna med våra alumner samt ta vara på och uppmuntra deras fortsatta engagemang i verksamheten

Kompetens, ledarskap och karriärvägar

Förmåga att rekrytera och behålla medarbetare med hög kompetens inom sitt verksamhetsområde är en avgörande framgångsfaktor i omvandlingen till universitet. I enlighet med vår strävan att skapa sammanhållna akademiska miljöer ska våra studenter och doktorander känna att det finns tydliga och attraktiva vägar för dem som vill gå vidare i sina studier eller med sin forskning och undervisning.

Malmö universitet ska rekrytera och behålla medarbetare med hög kompetens genom att:

- ... utveckla en attraktiv arbetsmiljö med goda arbetsvillkor för alla medarbetare
- ... införa transparenta och jämställdhetsintegrerade akademiska karriärvägar
- ... främja externa rekryteringar, internationell och nationell rörlighet samt utveckla stödet till internationella medarbetare
- ... driva och utveckla fortbildning och kompetensutveckling för alla medarbetare samt möjliggöra för alla att delta i universitetets vetenskapliga möten och seminarier
- ... driva och utveckla tydligt meriterande fortbildning och kompetensutveckling i högskolepedagogik för all undervisande personal
- ... utveckla formerna för anställningar som leder till ömsesidiga utbyten med olika samverkanspartners
- ... värdesätta samverkansförmåga vid meritering

Malmö universitets verksamhet ska ledas av chefer och ledare som förstår och vet hur kvaliteten kan främjas genom att:

- ... chefer och ledare har en god kompetens och utövar ett inkluderande ledarskap
- ... säkerställa en kollegial process för rekrytering av akademiska chefer på alla nivåer
- ... akademiska ledare företräder aktuellt vetenskapsområde och leder det strategiska arbetet mot hög kvalitet inom utbildning och forskning
- ... erbjuda kompetensutveckling för att stärka framtidens forskningsledare, utbildningsledare och administrativa ledare

Universitetsmiljö

Malmö universitet är ett modernt och öppet universitet mitt i en dynamisk stadsmiljö. Vår utbildning och forskning bedrivs i skiftande miljöer och genomförs ofta i samverkan med företag, organisationer, idéburen sektor och offentliga verksamheter.

Malmö universitet ska erbjuda en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö som främjar en hög kvalitet i våra huvuduppgifter utbildning, forskning och tandvård. Undervisande, forskande och administrativ personal ska ha goda förutsättningar att utföra sitt arbete på arbetsplatsen, utifrån de krav arbetsuppgifterna ställer. Universitetsmiljön ska inspirera till kreativitet och vara utformad i enlighet med aktuell forskning inom området. Lärandemiljöerna ska främja ett studentaktivt och livslångt lärande. Universitetets vårdmiljöer skall stödja ett kompetent och professionellt bemötande av våra vårdtagare.

Malmö universitet ska erbjuda trivsamma, kreativa och funktionella arbets- och lärandemiljöer genom att:

- ... medarbetare och studenter tillsammans med externa aktörer utvecklar campusområden och universitetsmiljöer som främjar hälsa och samhörighet
- ... säkerställa att dessa miljöer bidrar till att utveckla det pedagogiska mötet
- ... utveckla den digitala arbets- och lärandemiljön för att möta samtida och framtida krav på digitala kompetenser
- ... underlätta samarbete mellan universitetets olika organisatoriska enheter

Malmö universitet ska sträva efter att öka tidsutrymmet för undervisning och forskning genom att:

- ... utforma system, arbetssätt och rutiner som bygger på transparens, förutsägbarhet, tydlighet och rättssäkerhet och som bidrar till att frigöra sammanhållen tid för undervisning och forskning
- ... ta vara på alla medarbetares, doktoranders och studenters olika kompetenser på bästa sätt och arbeta tillsammans för en hög kvalitet i utbildning och forskning

Foto: Malin Palm, Håkan Rödger, David Bergström, Linus Lindborg-Persson, Anna Wahlgren, Martin Magntorn

Grafisk form, layout och produktion: Länge Leve Kommunikation

Tryck: Tryckservice AB, Ängelholm 2017

Beslutad av högskolestyrelsen den 15 december 2017 (Dnr LED 1.2 –2017/299)